

Cet outil s'adresse aux managers, animateurs et/ou formateurs qui souhaitent **aborder la question de l'inclusion avec leur équipe ou public**. Il contient :

- Le déroulé de l'animation en 4 étapes
- Des images en lien avec l'étape 1
- Des références bibliographiques essentielles

Public visé

Public adulte mixte, de 2 à 20 personnes

Temps d'animation

2h

Matériel

Ecran et projecteur pour visualiser les vidéos

Objectifs pédagogiques :

Passe Muraille vous propose une animation pour aborder le thème « Femme, Emploi et Handicap » au sein de votre équipe, avec un public en formation ou lors de rencontres citoyennes :

- Questionnez vos représentations mentales sur les femmes en situation de handicap qui travaillent
- Confrontez-les aux témoignages recueillis
- Imaginez et partagez des pistes de solutions pour favoriser une société plus inclusive

Etape 1 : introduction sur le thème « Femme, Emploi et Handicap »

45'

Imaginez que vous demandez à une IA de créer une image sur le thème « Femme, Emploi et Handicap ». Décrivez cette image qui apparaît dans votre tête.

Comparez votre suggestion aux images générées par différentes IA (voir dernière page).

- Quels stéréotypes ressortent de ces images ?
- Les images nées de votre créativité ou de celle de l'IA rendent-elles compte de
 - **l'invisibilité** possible des handicaps ?
 - **l'âge** auquel le handicap est survenu ?
 - de **fonctions** professionnelles variées ?
 - de fonctions à **responsabilités** (cadre ou manager par exemple), de niveaux de **salaires** variés ?
 - de **l'intersectionnalité** de différentes identités qui s'ajoutent à celle du genre et du handicap (par exemple origine, religion, orientation sexuelle, etc.) ?
 - des **aménagements raisonnables** réalisés sur le lieu de travail ?

Quelques informations à transmettre aux participants :

1. 80% des handicaps sont invisibles
et 80% des handicaps surviennent en cours de vie
2. Le cadre juridique belge autour de ces notions est très large.
Découvrez notre [document de référence](#) à ce sujet
3. Qu'est-ce qu'un aménagement raisonnable ?
Découvrez [la définition et les exemples proposés par UNIA](#).



Etape 2 : Ecoute active et analyse des vidéos

10'

Dans les vidéos-témoignages, la situation de handicap des intervenantes, n'est délibérément pas indiquée.

En visionnant la vidéo ci-dessous, que pouvez-vous déduire des besoins spécifiques de Christelle, Anne-Laure, Anne, Isabelle, Leila, Valérie, Shahin ?

Quels éléments vous ont mis sur la piste ? :

- ☐ Le non verbal : gestes et expressions ?
- ☐ Le para verbal : ton et rythme de la voix ?
- ☐ Les mots utilisés ?
- ☐ Autre ? Lesquels ?

[Vidéo de témoignages - les aménagements raisonnables - 2025](#)

La vidéo dure 3min57

Etape 3 : Réflexion et Production sur base des vidéos

45'

Pistes d'exploitation des 3 vidéos suivantes :

[Vidéo de témoignages - l'importance de travailler - 2025](#)

La vidéo dure 3min39

1. Listez les éléments de réponses évoqués par les intervenantes
2. Ajouter d'autres éléments à la liste, nés de votre créativité ou de vos connaissances ou recherches sur ce thème



Vidéo de témoignages - Message aux employeurs - 2025

La vidéo dure 3min32

1. Listez les éléments de réponses des intervenantes
2. Discutez ensemble autour d'autres pistes de leviers auprès des employeurs et/ou des décideurs politiques, pour favoriser une meilleure inclusion des femmes en situation de handicap dans la sphère professionnelle :
 - ☐ Instaurer des quotas dans le secteur privé pour employer des personnes en situation de handicap
 - ☐ Instaurer des sanctions en cas de non-respect des quotas
 - ☐ Instaurer des incitants financiers pour respecter les quotas
 - ☐ Une meilleure information aux employeurs sur les outils qui existent pour favoriser l'inclusion
 - ☐ Une meilleure information des employeurs sur les avantages d'une équipe inclusive
 - ☐ Un accompagnement ciblé des personnes en situation de handicap en recherche d'emploi
 - ☐ Une plus grande visualisation des femmes en situation de handicap qui travaillent
 - ☐ Améliorer l'accessibilité des voiries, des transports, des bâtiments et de la communication (outils numériques inclus)
 - ☐ Promouvoir des mesures inclusives lors des recrutements
 - ☐ Former les recruteurs et accompagnateurs autour des notions de genre et de handicap
 - ☐ Reconnaître et mieux défendre les discriminations intersectionnelles (identités multiples)
 - ☐ Autres :



Vidéo de témoignages - Message aux Femmes - 2025

La vidéo dure 3min24

1. Listez les éléments clé des réponses de intervenantes
2. Comment déconstruire l'auto-censure des femmes en situation de handicap face à l'emploi ? A votre avis, cette campagne y contribue-t-elle humblement ? Quelles autres pistes pourraient être envisagées pour poursuivre cet objectif ?

Etape 4 : Récolte des productions

20'

Envoyez-nous vos réponses aux questions posées dans l'animation !

Faites connaître vos idées de solutions, de changements, de recommandations pour favoriser l'inclusion des femmes en situation de handicap dans la sphère professionnelle !

Transmettez-nous vos listes, vos réflexions, via

campagne@passe-muraille.be

ou Passe Muraille
Av. Thomas Edison 2
7000 Mons

➔ DATE LIMITE DE RECEPTION : 15 MARS 2026

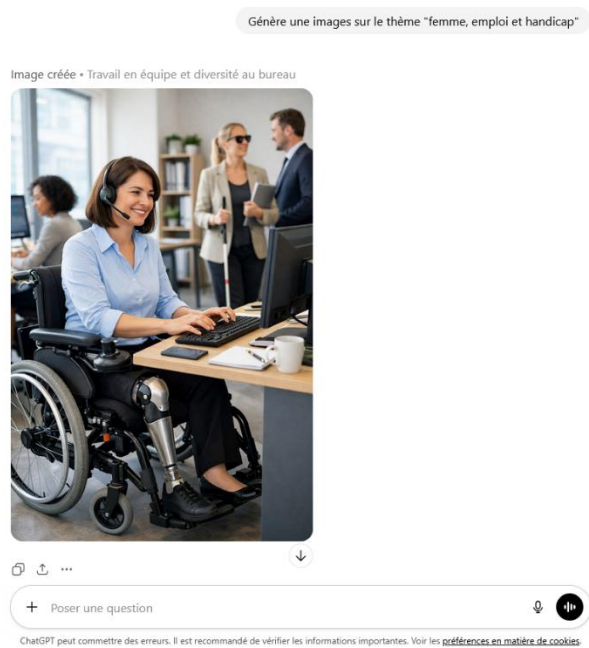
Suivi par Passe Muraille :

Nous récoltons les productions dans le but de les analyser, de partager cette analyse avec tous les participants et de continuer à sensibiliser autour de ce thème.

L'anonymat des participants sera respecté à leur demande.



Exemples d'images générées par l'IA :



Passe Muraille asbl
Avenue Thomas Edison, 2
7000 Mons
www.passe-muraille.be

+32 (0)65 77 03 70
BCE 0464.533.295
Banque IBAN BE76 0013 1898 6495

Peux générer une image illustrant le thème Femme, Emploi & Handicap

1 étape terminée >



Passe Muraille asbl
Avenue Thomas Edison, 2
7000 Mons
www.passe-muraille.be

+32 (0)65 77 03 70
BCE 0464.533.295
Banque IBAN BE76 0013 1898 6495

Quelques Outils essentiels :

[Brochure 'Travailler avec un handicap' \(2025\) | Unia](#)

[ediv.be - Outil en ligne pour un environnement de travail diversifié et inclusif](#)

[Femmes en situation de vulnérabilité sur le marché du travail | Institut pour l'égalité des femmes et des hommes](#)

[Egalité des chances | Travaillerpour.be](#)

[L'Eweta publie un nouveau guide pour renforcer la prévention des violences de genre | eweta](#)

[COCOF : Le travail | handicap.brussels](#)

Avec le soutien de la Fédération Wallonie Bruxelles



Passe Muraille asbl
Avenue Thomas Edison, 2
7000 Mons
www.passe-muraille.be

+32 (0)65 77 03 70
BCE 0464.533.295
Banque IBAN BE76 0013 1898 6495